



**План работы**  
методического объединения  
педагогов дополнительного образования  
на 2022-2023 учебный год

**Тема**

Повышение педагогического мастерства через освоение новых педагогических технологий на учебных занятиях для формирования и развития творческого потенциала обучающихся.

**Цель**

Создание условий, обеспечивающих повышение профессионализма и педагогического мастерства, через оказание информационно-методической, консультативной помощи в функционировании образовательного процесса учреждения.

**Задачи**

- изучить информационные потребности педагогов в повышении квалификации;
- организовать консультативную поддержку, в том числе и на основе использования современных педагогических технологий;
- организовать процесс самообразования, взаимообразования;
- развить и внедрить инновации в образовательный процесс, координировать и стимулировать поиск эффективных современных педагогических технологий;
- повысить теоретический и практический уровень подготовки педагогов дополнительного образования по вопросам педагогики и психологии образовательно-воспитательного процесса через методическое объединение;
- развить творческий потенциал педагогического коллектива.

**Формы работы**

- заседания методического объединения педагогов дополнительного образования
- проблемные, творческие группы
- семинары, практикумы, консультации, мастер – классы
- открытые занятия и др.

**Основные принципы работы**

Принцип открытости заключается:

- в сетевом взаимодействии с управлением образования, образовательными организациями муниципального округа;
- свободном доступе к официальному сайту образовательной организации.

Принцип партнерства означает взаимодействие организациями и учреждениями муниципального округа.

Принцип продуктивности предполагает:

- востребованный образовательный результат;
- единое образовательное пространство, которое мотивирует педагога повышать профессиональный уровень.
- практико-ориентированное направление в обучении.

**Направления деятельности:**

№	Содержание деятельности	Цель	Сроки	Ответственный	Результат
1.	<b>I раздел Аналитическая деятельность</b>				
1.1	<p>Пополнение банка данных:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- образовательных программ по дополнительному образованию;</li> <li>- об участниках МО педагогов дополнительного образования;</li> <li>- о педагогах, желающих обобщить опыт своей работы на заседаниях МО, МО учителей-предметников;</li> <li>- о детских коллективах и объединениях;</li> <li>- о победителях призерах мероприятий различного уровня</li> </ul>	<p>Уточнение имеющихся сведений, внесение новых данных в базу данных.</p>	<p>В течение учебного года.</p>	<p>Директор</p>	<p>Банк данных.</p>
1.2.	<p>Внедрение передового педагогического опыта.</p>	<p>Изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта.</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Директор Педагоги ДО</p>	<p>Открытые занятия и мероприятия, выступления на МО, обобщение собственного опыта работы, районные семинары, мастер-классы.</p>
1.3.	<p>Мониторинг деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- диагностическое исследование на выявление профессиональных затруднений, запросов на оказание методической помощи педагогам дополнительного образования.</li> <li>- диагностическое исследование на выявление степени удовлетворенности работой МО в учебном году.</li> </ul>	<p>Анализ деятельности педагогов дополнительного образования. Разработка проблемных вопросов. Изучение профессиональных потребностей педагогов дополнительного образования.</p>	<p>Май</p>	<p>Директор</p>	<p>Результаты анкетирования.</p> <p>Перспективный план деятельности МО на учебный год.</p>
<b>II раздел Информационная деятельность</b>					

2.1.	Справочно-информационное сопровождение педагогов дополнительного образования: - обзор методической литературы по проблемам организации дополнительного образования; - обзор интернет ресурсов (сетевые сообщества педагогов с возможностью публикации); ознакомление педагогических сотрудников с новинками методической литературы.	Осуществление справочно-информационного сопровождения педагогов ДО Знакомство с новинками методической литературы	В течение учебного года	Директор	Обзоры и выставки методической литературы. Обзор интернет ресурсов. Материалы на электронных носителях. Публикации передового педагогического опыта педагогов ДО
2.2.	Информирование педагогов ДО о нормативно-правовых актах и др.	Знакомство с изменениями, новшествами в нормативно-правовой базе дополнительного образования.	В течение учебного года	Директор	Знание нормативно-правовых документов, актов, которыми руководствуются в своей работе педагогические работники ОУ.
2.3	Подготовка информационно-методических материалов для сайта МБУ ДО «ЦДО» <a href="http://kochovo-ruo.ucoz.ru/">http://kochovo-ruo.ucoz.ru/</a>	Информирование о деятельности МО	В течение учебного года	Директор Системный администратор	Обновление и своевременное размещение методических материалов, наличие на сайте.
<b>III раздел Организационно-педагогическая деятельность</b>					
3.1	Формирование пакета документов по функционированию МО.	Коррекция плана работы МО. Определение основных направлений деятельности на новый учебный год. Утверждение плана работы МО на учебный год.	Август Сентябрь	Директор	Наличие плана работы МО на учебный год.
3.2.	Оказание консультативной помощи педагогам ДО	Оказание помощи по оформлению документации, по организации работы с родителями, оформления обобщения опыта работы,	В течение учебного года	Директор наставник	Аналитические справки

		организации мониторинга образовательной деятельности			
3.3.	Проведение заседаний методического объединения педагогов ДО	Обновление содержания дополнительного образования Анализ, освоение и внедрение новых технологий, новых форм работы. Повышение профессионального мастерства.	По отдельному плану	Директор	Протоколы заседаний МО
3.4.	Аттестация педагогических работников	Обеспечить методическое сопровождение педагогов ДО, которые проходят аттестацию	В течение года	Директор	Успешное прохождение аттестации
3.5.	Повышение квалификации	Организовать повышение квалификации для педагогов ДО согласно перспективному плану повышения квалификации	В течение года	Директор	Своевременное прохождение КПК. Повышение профессиональной компетентности педагогов ДО
3.6	Участие педагогов ДО в мероприятиях различного уровня.	Заинтересовать педагогов ДО в участии в мероприятиях различного уровня.	В течение года	Директор	Рост профессионализма педагогов ДО, возможность дополнительного стимулирования, повышение престижа учреждения.

**Тематика заседаний МО педагогов ДО на 2022-2023 учебный год**

<p>Заседание № 1 Август</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. О приоритетах деятельности МО педагогов ДО на 2022 - 2023 учебный год.</li> <li>2. Итоги летней оздоровительной компании 2022 года.</li> <li>3. Работа в системе ЭПОС дополнительное образование</li> <li>4. О концепции развития дополнительного образования детей, требования и ожидаемые результаты</li> <li>5. Организация объединений. Расписание занятий.</li> </ol>	<p align="center">Директор Педагоги ДО</p>
<p>Заседание № 2 Ноябрь</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Итоги контроля образовательной деятельности. Характеристика контингента обучающихся.</li> <li>2. Реализация краткосрочных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в ОО муниципального округа.</li> <li>3. Работа в системе Эпос, электронные журналы для педагогов.</li> <li>4. Организация и проведение мероприятий для обучающихся на институциональном уровне и дистанционных.</li> <li>5. Сотрудничество ОО с родителями (законными представителями).</li> </ol>	<p align="center">Директор Педагоги ДО</p>
<p>Заседание № 3 Январь</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Реализация дополнительных общеобразовательных программ за первое полугодие.</li> <li>2. Посещение объединений обучающимися, состоящими на разных видах учета.</li> <li>3. Аналитические записки педагогов за 2022 год.</li> <li>4. Оформление педагогами журналов учета работы объединений в системе дополнительного образования детей.</li> </ol>	<p align="center">Директор Педагоги ДО</p>
<p>Заседание № 4 Май</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ деятельности МО педагогов ДО за 2022-2023 учебный год.</li> <li>2. Организация оздоровления, отдыха и занятости детей в летнее время. Организация летней занятости и отдыха несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении и в группе риска социально опасного положения.</li> </ol>	<p align="center">Директор Педагоги ДО</p>

**Ожидаемый результат:**

1. Обеспечение нормативно-правовой основы развития дополнительной образовательной деятельности.
2. Организация взаимодействия педагогов дополнительного образования, интеграция деятельности объединений разной направленности.
3. Повышение качества дополнительного образования через совершенствование профессиональной компетентности педагогов.
4. Внедрение новых образовательных технологий, современных форм и методов работы в систему дополнительного образования.
5. Организация и контроль курсовой системы повышения квалификации педагогов дополнительного образования.
6. Развитие педагогической инициативы и творчества.